

Vencomatic-medewerkers terug naar school

Werknemers van Vencomatic Group gaan terug de schoolbanken in voor een cursus van het Summa College waarin zij gespecialiseerde Vencomatic-kennis opdoen die zij nu nog ontberen.

Judith Evertse
j.evertse@ed.nl

Eersel

Toon van de Ven, mechanisch monteur bij Vencomatic Group, maakt er geen geheim van dat hij bepaalde kennis mist. „Ik monteer panelen voor schakelkasten binnen Vencomatic-systemen, maar meestal weet ik niet precies wat ik aan het maken ben. Ik zou daarom meer willen weten over de werking van componenten binnen de kasten.”

Aan de andere kant zit Vencomatic te springen om technisch gespecialiseerd personeel, omdat de vraag naar de systemen wereldwijd alleen maar toeneemt. Het gaat hierbij niet alleen om (broed)kasten voor pluimvee, maar ook om verpakkingssystemen voor eieren en klimaatbeheersing voor de pluimveestallen.

Het tekort aan technische vakmensen is zelfs zo groot dat Vencomatic personeel heeft moeten aanwerven zonder enige elektrotechnische kennis. Anouk van der Heijden, coördinator bij de afdeling Elektrotechniek: „We geven deze medewerkers duidelijk afgebak-



▲ Werknemers van de afdeling Elektrotechniek van Vencomatic Campus starten deze week met een cursus waarin zij hun kennis van de elektrotechniek verder verdiepen. FOTO JURRIAN BALKE/FOTOMEULENHOF

de instructies: ‘Stop dat draadje in dat gaatje’. Maar zij willen liever breder inzetbaar zijn.” En dan zijn er de medewerkers die wel een elektrotechnische vooropleiding hebben gehad, maar niet de specifieke kennis hebben die nodig is voor Vencomatic-functies.

De signalen dat er behoefte was aan bijscholing bereikten ook

directeur Cor van de Ven. Hij nam direct Peter van der Aa van Techniek Portaal de Kempen (een stichting die het vakmanschap van personeel van Kempische bedrijven wil vergroten) en Sander van Asten, onderwijscoördinator bij Vencomatic, in de arm om een cursus voor medewerkers te ontwikkelen. Van de Ven: „De scholing

moest zoveel mogelijk gebaseerd zijn op de vraag vanuit de werkvloer.”

Van der Aa en Van Asten vonden uiteindelijk in het Summa College de ideale partner om dit onderwijs op maat vorm te geven.

Het Summa College ontwikkelde een cursus waarin elke werknemer al naar gelang zijn instroom-

niveau kan kiezen uit onderwerpen waar hij mee aan de slag gaat. De cursist maakt gebruik van kenniskaarten waarop de theorie wordt uitgelegd en ‘tips and tricks’ uit de praktijk zijn opgenomen.

De eerste cursisten starten deze week. Wilfred Adriaans, groepsleider van de voorraadafdeling, heeft al een elektrotechnische vooropleiding gehad, maar wil zijn kennis van Vencomatic-systemen graag verdiepen. „Dan kan ik ook eens inspringen als er systemen getest worden.”

Onzeker

Christina Heesters loopt met haar 26 dienstjaren het langst mee op de afdeling Elektrotechniek. Ze heeft al veel ervaring met bedraden, maar wil nu weleens een hele kast in elkaar zetten. Ze heeft een dubbel gevoel nu de opleiding voor de deur staat. „Ik heb er zin in, maar ik ben ook onzeker over wat ik kan verwachten.”

Voorlopig bekostigt Vencomatic Group zelf de cursussen. Als de resultaten positief uitpakken, dan worden de cursussen ook voor andere afdelingen ontwikkeld. Mogelijk sluiten dan ook andere bedrijven uit de Kempen zich aan die verleggen zitten om geschoold technisch personeel. Van der Aa vult aan: „De cursisten binnen Vencomatic zijn eigenlijk een soort proefkonijnen. De andere Kempische bedrijven willen eerst zien, dan geloven.”