

## Inhoud

1. **Introductie en de strategie**  
*bedrijfsleven, onderwijs en overheid trekken samen op*
2. **Kies Kempische Bedrijven en Techniekcoaches**  
*leerlingen inspireren*
3. **Ondernemend Onderwijs de Kempen (O.O.K.)**  
*leerlingen en bedrijven uitnodigend verbinden*
4. **Leerportaal**  
*gericht antwoorden op opleidingsbehoeften*
5. **Bestuur en Organisatie**  
*samenwerken van vrijwillige professionals en professionele vrijwilligers*
6. **Financiën**  
*kansen grijpen en werken aan een duurzame basis*
7. **Communicatie**  
*transparant en wervend verbinden*

## Bijlagen

Statutaire doelstellingen

Samenstelling bestuur, programmamanagement, projectorganisatie en secretariaat

# 1. Introductie en de strategie

## *bedrijfsleven, onderwijs en overheid trekken samen op*

De stichting Techniekportaal De Kempen is een initiatief van het Kempisch Ondernemers Platform (KOP), de koepel van zo'n 550 bedrijven in de Brabantse Kempen. Het KOP was, voor de oprichting van Techniekportaal, als onder meer actief met projecten gericht op het verbeteren van de aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs. Om de krachten te bundelen en de inzet te intensiveren heeft het KOP de stichting Techniekportaal de Kempen in het leven geroepen en voor onbepaalde tijd. Daarin participeren het regionale bedrijfsleven en het voortgezet onderwijs in de Kempen. De stichting werkt samen met de Kempengemeenten en het basis-, voortgezet- en middelbaar en hoger onderwijs binnen en buiten de Brabantse Kempen. Zo nodig ook met het wetenschappelijk onderwijs. Mogelijk wordt ook samenwerking in andere gemeenten aangegaan.

De stichting Techniekportaal richt zich met verschillende projecten op het bevorderen van de arbeidsparticipatie in (technische) beroepen in de Brabantse Kempen en op het stimuleren van leerlingen tot daarop gerichte studiekeuzes.

Daarnaast wil de stichting onder de titel Leerportaal direct inspelen op de opleidingsbehoeften bij het Kempische bedrijfsleven en werkzoekenden en daarop passend aanbod organiseren in samenwerking met onderwijsinstellingen binnen en buiten de Brabantse Kempen.

Specifiek voor de doelgroep van werkzoekenden heeft de stichting de afgelopen jaren aansluiting gezocht bij Kempenplus, het samenwerkingsproject van de ISD, WVK en het UWV om in een verbreed samenwerkingsverband het Werkgevers Service Punt de Kempen te laten ontstaan.

Deze Verbreding Kempenplus is bedoeld als de Kempische sectie van 04 Werkt van het Regionaal Werkbedrijf Eindhoven. Door uitblijvende overeenstemming over het projectplan concentreert het bestuur zich sinds maart 2016 op de specifieke opleidingsbehoeften bij het Kempische Bedrijfsleven, echter met een opening naar Verbreding Kempenplus en het Werkgevers Service Punt de Kempen.

De stichting concentreert zich hiervoor op drie sporen:

- *Kies Kempische bedrijven*  
Het enthousiasmeren van jongeren voor techniek op basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs: leerlingen inspireren staat centraal.
- *Ondernemend Onderwijs in de Kempen*  
Het beïnvloeden van de studiekeuze op het voortgezet onderwijs door het uitnodigend verbinden van leerlingen en Kempische bedrijven.
- *Leerportaal*  
Het creëren, organiseren en aanbieden van gepaste opleidingen voor een technisch beroep in de Brabantse Kempen: gericht antwoorden op opleidingsbehoeften bij Kempische bedrijven.

Dit beleidsplan geeft voor deze drie sporen inzicht in wat er vooraf ging, de doelen, de hoofdlijnen van beoogde resultaten en acties. Vervolgens komen aan de orde: bestuur en organisatie waarin vrijwillige professionals en professionele vrijwilligers samenwerken, financiën en tenslotte de interne- en externe communicatie. De acties worden uitgewerkt in een jaarlijks uitvoeringsprogramma.

## 2. Kies Kempische Bedrijven en Techniekcoaches

### *leerlingen inspireren*

#### **Wat ging er vooraf**

Het KOP en de Stichting Techniekportaal de Kempen organiseerden in de eerste fase van het project Kies Kempische Bedrijven excursies naar bedrijven in de Kempen om de leerlingen van basisscholen en de scholen voor voortgezet onderwijs te laten kennis maken met het bedrijfsleven.

Hierbij was het belangrijk dat zij goed voorbereid op pad gingen. Het onderwijs en de bedrijven hadden echter onvoldoende ervaring en kennis op dit gebied. Hierbij bleek werkende weg verschil tussen de basisscholen en de scholen voor voortgezet onderwijs.

Op de basisscholen bleek direct behoefte aan ondersteuning. Techniekportaal heeft daarvoor de hulp van oud werknemers met een technische achtergrond ingeroepen. Deze techniekcoaches hebben ertoe bijgedragen dat techniek op de basisscholen met meer aandacht en belangstelling wordt uitgevoerd. De techniekcoaches assisteren bij het geven van techniek onderwijs. Ook ondersteunen zij de scholen bij het organiseren van excursies naar bedrijven en instellingen. Techniekportaal de Kempen werkt hierbij nauw samen met 31 van de 35 basisscholen in de Kempen.

Voor de scholen voor voortgezet onderwijs was dezelfde aanpak beoogd, maar op die scholen bleek veel meer behoefte aan eigen maatwerk. Bovendien beschikken zij daarvoor over meer eigen ontwikkelcapaciteit. Daarom concentreert Kies Kempische Bedrijven zich met de techniekcoaches op de basisscholen.

#### **Doel**

Met ondersteuning van basisscholen willen we de interesse voor techniek bij leerlingen bevorderen. Dit wordt bereikt door de leerkrachten bij te staan in het ontwikkelen en het geven van technieklessen, die leerlingen aanspreken (het 'leuk' maken van techniek) en in het organiseren en uitvoeren van excursies, die aansluiten op die lessen.

Techniekportaal spant zich in om ook verbinding te krijgen met de vier nog niet deelnemende basisscholen in de Brabantse Kempen.

#### **Beoogd resultaat**

Techniekportaal de Kempen wil bevorderen, dat basisschoolleerlingen geïnteresseerd raken in techniek.

Daarnaast is Techniekportaal gericht op de deelneming van de vier nog ontbrekende basisscholen.

#### **Wat gaat Techniekportaal daarvoor doen**

Techniekportaal tracht het aantal vrijwilligers in stand te houden en te waar nodig te vergroten om de basisscholen te assisteren bij de ontwikkeling en het geven technieklessen.

Daarnaast wil Techniekportaal de bedrijven begeleiden om passende excursie aan te bieden.

Met de vier ontbrekende basisscholen worden contacten gelegd om ze deelgenoot te maken van de meerwaarde van Kies Kempisch Bedrijven en de techniekcoaches.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma.*

### 3. Ondernemend Onderwijs de Kempen (O.O.K.)

*leerlingen en bedrijven uitnodigend verbinden*

#### **Wat ging er vooraf**

Techniekportaal heeft in samenwerking met het PiusX-college, het Rythoviuscollege en het Heerbeek college een programma (MindYourBizniz) ontwikkeld dat leerlingen en bedrijven in staat stelt om digitaal met elkaar in contact te komen. Deelnemende bedrijven presenteren zich en leerlingen van het voortgezet onderwijs kunnen daarop inspelen om verbindingen te leggen met bedrijven voor schoolopdrachten, stagemogelijkheden e.d.

Het door Techniekportaal in samenwerking met de scholen ontwikkelde product is begin 2015 overgedragen aan de drie genoemde scholen, waardoor deze scholen gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor beheer, onderhoud en doorontwikkeling. Daarnaast ook voor de verbindingen met de deelnemende bedrijven en de uitbreiding daarvan.

In september 2015 heeft Techniekportaal een financiële bijdrage aan de beherende scholen geleverd voor de doorontwikkeling van dit digitale product.

#### **Doel en beoogd resultaat**

Aangezien het project niet meer tot de verantwoordelijkheid van Techniekportaal behoort heeft het bestuur geen eigen beoogd resultaat vastgesteld.

#### **Wat gaat Techniekportaal daarvoor doen**

Techniekportaal volgt met grote belangstelling het vervolg dat in handen van de scholen ligt. Voor de in 2015 toegekende financiële bijdrage voor doorontwikkeling van het product leggen de scholen aan Techniekportaal verantwoording af, die door het bestuur moet worden beoordeeld.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma.*

## 4. Leerportaal

### *gericht antwoorden op opleidingsbehoeften*

#### **Wat ging er vooraf**

Een aantal jaren geleden heeft het Kempisch Ondernemers Platform de haalbaarheid van een leerfabriek onderzocht. Een dergelijke fabriek zou een volledig bedrijfsproces omvatten, waar leerlingen stage lopen en werkzoekenden leer- en werkervaring kunnen opdoen. In verband met de relatief grote investeringen en het snel gedateerd raken van methoden en technieken besloot het KOP-bestuur de koers te verleggen naar de leer- en stagemogelijkheden bij de Kempische Bedrijven zelf.

Daarnaast is sinds 2013 samenwerking gezocht met het servicepunt Kempenplus om de verbinding van het bedrijfsleven met dat servicepunt te verstevigen, de inzet te verbreden naar de gehele arbeidsmarkt en daarvoor de samenwerking met onderwijs te intensiveren.

In september 2014 bereikte Techniekportaal met de uitvoeringsdiensten ISD, UWV, WVK en andere organisaties overeenstemming over de doelstellingen van een verbreed Kempenplus. In het najaar van 2014 stelde Techniekportaal daarom een projectgroep in om deze doelstellingen uit te werken tot een projectplan als opmaat naar operationaliseren. De projectgroep stond onder leiding van Tonnie Smulders, directielid van KSE in Bladel en de eerste voorzitter van de stichting Techniekportaal. In januari 2016 constateerde zij Tonnie Smulders dat deze projectgroep niet in staat bleek om tot voldoende uitwerking te komen van de doelen en ambities, die in september 2014 waren vastgesteld. Zij adviseerde het bestuur van Techniekportaal om de projectgroep op te heffen. Het bestuur besloot in lijn met dat advies.

Techniekportaal besloot vervolgens tot een koerswijziging binnen de hoofdlijn van de doelstellingen van Leerportaal. Niet gespeend van veerkracht leidde die zeer snel tot het heldere inzicht dat de focus moet en kan worden verlegd naar de bedrijven in de Brabantse Kempen, naar de actuele behoefte aan om- en bijscholing van medewerkers van deze bedrijven: een vitaal Leerportaal voor het Kempische bedrijfsleven.

Het bestuur heeft ISD, UWV, WVK en andere betrokken organisaties en de wethouder sociale zaken van Bladel als coördinerend wethouder van de Kempengemeenten hiervan in maart 2016 op de hoogte gesteld met de hoop dat de bouwstenen die het afgelopen jaar door de projectgroep tot stand zijn gebracht, alsnog tot concrete resultaten zullen leiden [in lijn met en complementair aan de ambities van de het regionaal Werkbedrijf Zuidoost-Brabant i.o., zoals vastgelegd in de Intentieverklaring van de participanten in het werkbedrijf.]

#### **Doel**

Met Leerportaal wil de Stichting Techniekportaal inspelen op de opleidingseisen en behoeften van het Kempische bedrijfsleven. Daarbij gaat het primair om de behoefte aan verdere professionalisering, om- en bijscholing van medewerkers van de Kempische bedrijven. (zowel op de korte als middellange termijn). Daarnaast staat Leerportaal ook open voor scholing van werkzoekenden zodat zij een betere aansluiting bereiken op de Kempische arbeidsmarkt. Daarvoor wordt samengewerkt met publieke non-profit organisaties (en private commerciële instellingen).

## **Beoogd resultaat**

Met het initiatief Leerportaal wil de stichting Techniekportaal in samenwerking met het bedrijfsleven in de Brabantse Kempen en onderwijsinstellingen een aantal gerichte opleidingen, cursussen en trainingen opzetten, die de brug slaan tussen de specifieke behoeften van het Kempische bedrijfsleven en het individuele opleidingsniveau van werknemers (primair) en werkzoekenden (secundair).

Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen a) de acute opleidingsvraag die op korte termijn (2016) moet worden bepaald en beantwoord en b) de periodieke vraag op middellange termijn (2017 en verder).

Voorbeeld van de acute opleidingsvraag is het verder professionaliseren van bedradingsmonteurs (voor de productie van schakelkasten van o.a. Vencogroep), maar ook verspaningstechnieken. Techniekportaal wil hiermee in 2016 resultaten boeken, zodat daarvan een enthousiasmerende wervende inspiratie uitgaat richting andere Kempische bedrijven en opleidingsinstellingen.

Voor de korte termijn wordt als basis voor maatwerk-oplossingen zo veel mogelijk van bestaand aanbod gebruik gemaakt, omdat ontwikkeling van een geheel nieuwe opleiding de vaart er uit haalt. Voor de middellange termijn is meer ruimte voor ontwikkeling, gebaseerd op de grondige periodieke inventarisatie van opleidingsbehoeften.

De cursisten ontvangen een bewijs van deelname of - bij goed gevolg - een certificaat of diploma van Techniekportaal, de betrokken onderwijsinstelling en het bedrijf zelf.

## **Wat gaat Techniekportaal daarvoor doen**

De Stichting Techniekportaal wil dit doel zo veel mogelijk bereiken met het netwerk van bestaande organisaties, zonder de instelling van een nieuw instituut.

Een belangrijke succesfactor is de snelle schakelkracht, zodat de doelgroepen spoedig en adequaat worden bediend.

Techniekportaal speelt in 2016 direct in op de acute opleidingsbehoefte bij enkele bedrijven.

Daarvoor wordt samenwerking gezocht met de onderwijsinstellingen voor voortgezet onderwijs, middelbaar- en hoger onderwijs en zo nodig wetenschappelijk onderwijs.

Voor de middellange termijn wordt een model voor de inventarisatie van de onderwijsbehoeften van bedrijven ontwikkeld. Dat onderzoek wordt periodiek uitgevoerd, startend in 2016.

Het bestuur blijft er daarnaast van overtuigd dat de voorsprong die in de Brabantse Kempen is bereikt [met Kempenplus, de projecten van Techniekportaal en initiatieven van bedrijven en onderwijsinstellingen] effectief kan worden uitgebouwd. Het doorontwikkelen van die voorsprong past heel goed binnen en in het verlengde van de kaders en doelstellingen van het Regionaal Werkbedrijf Eindhoven/04Werkt.

Techniekportaal blijft bereid tot samenwerking. Indien in een cursusgroep ruimte is voor andere cursisten dan de primaire doelgroep, werknemers van bedrijven, dan wordt aan Kempenplus de gelegenheid geboden om deelnemers uit hun bestanden voor te dragen.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma.*

## 5. Bestuur en Organisatie

### *samenwerken van vrijwillige professionals en professionele vrijwilligers*

#### **Bestuur**

De stichting Techniekportaal wordt geleid door het bestuur met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en van onderwijsinstellingen, onder leiding van een onafhankelijk voorzitter. De leden van het bestuur treden zonder last of ruggespraak op.

Het bestuur wijst naast de penningmeester en secretaris voor de drie sporen portefeuillehouders aan, die het eerste aanspreekpunt zijn voor de programmamanagers en voor hun spoor als bestuurlijk vertegenwoordiger optreden. De voorzitter is belast met algemene coördinatie, voorbereiding van bestuursvergaderingen en de communicatie. Andere bestuursleden kunnen aan de voorzitter agendapunten voorstellen. Het bestuur vergadert minimaal vier keer per jaar.

Het bestuur staat open voor samenwerking met al die partijen die graag willen bijdragen aan de doelstellingen van deze stichting die zijn uitgewerkt in dit beleidsplan. Daartoe behoren ook de overheden, zowel de gemeenten in de Brabantse Kempen als intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en de provincie Noord-Brabant en uitvoeringsorganisaties.

Voor het bestuur staat integriteit hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. Bedrijfsmatige of beroepsmatige leveranties, werkzaamheden of dienstverlening door een bestuurslid van de stichting aan of ten behoeve van de stichting, behoeven de voorafgaande schriftelijk vastgelegde eenstemmige toestemming van alle overige bestuursleden. Hetzelfde geldt op het moment dat het bestuurslid bij deze leveranties, werkzaamheden of dienstverlening een indirect belang hebben.

De bestuursleden krijgen voor hun bestuurswerkzaamheden geen beloning. Wel kan het bestuur besluiten tot vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Op dit moment ontvangt alleen de voorzitter een tegemoetkoming in de reiskosten, op declaratiebasis.

#### **Organisatie**

Techniekportaal maakt gebruik van programmamanagers, die werken in opdracht van het bestuur. Ze zijn belast met verkenningen, voorbereidingen en coördinatie van de uitvoering. Daartoe wordt ook gerekend het vinden van financiële bronnen voor dekking van de kosten van Techniekportaal en het voorbereiden van gevraagde verantwoordingen van de besteding van die middelen. Advisering van het bestuur is een belangrijk aspect van het werk van de programmamanagers. De programmamanagers rapporteren aan het bestuur, ook over de resultaten van de projecten.

Daarnaast maakt Techniekportaal voor de drie sporen graag gebruik van projectleiders, die rapporteren aan de programmamanagers. Zij zijn onbezoldigd vrijwilliger.

Techniekportaal kent bovendien de techniekcoaches, professionele onbezoldigde vrijwilligers die hun kennis en ervaring inzetten op de basisscholen en de leerkrachten bijstaan in de voorbereiding en het geven van aandacht aan techniek.



Voor de bestuursondersteuning wordt gebruik gemaakt van een secretaris, die wordt belast met voorbereiding, notulering en nazorg van bestuursvergaderingen en op verzoek van het bestuur wordt belast met uitvoering van bestuursbesluiten. Daaronder valt ook de rapportering over de navolging van bestuursbesluiten.

Bedrijfsmatige of beroepsmatige leveranties, werkzaamheden of dienstverlening door een programmamanager, projectleider of andere vrijwilligers betrokken bij de stichting aan of ten behoeve van de stichting, behoeven voorafgaand schriftelijk toestemming van het bestuur. Hetzelfde geldt als een programmamanager, projectleider of vrijwilliger bij deze leveranties, werkzaamheden of dienstverlening een indirect belang hebben.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma*

## 6. Financiën

### *kansen grijpen en werken aan een duurzame basis*

#### **Begroting, rapportages en jaarstukken**

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting en de jaarrekening vast. De jaarrekening gaat vergezeld van een accountantsverklaring.

Tussentijds beoordeelt het bestuur periodiek financiële rapportages van de penningmeester over de uitputting van de begroting en de projecten.

De programmamanagers leveren de door het bestuur gevraagde bijdragen aan de begroting, jaarrekening, tussentijdse rapportages en projectstukken, via de penningmeester.

#### **Non-profit-organisatie, financiële bronnen en bestemming vermogen.**

De stichting is een non-profit-organisatie, heeft geen winstoogmerk en houdt de kosten zo laag mogelijk.

Zij houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de werkzaamheden en activiteiten ten behoeve van de doelstellingen van de stichting

Techniekportaal heeft voor de realisatie van de statutaire doelen nog geen structurele financiële bronnen en daardoor is zij afhankelijk van incidentele dekking van steeds meer structurele kosten. Dat is in die mate niet wenselijk.

Daarom wordt tenminste voor het derde spoor, Leerportaal, een verdienmodel ontwikkeld dat voorziet in een – zo veel mogelijk – vast systeem van dekking van de kosten van Techniekportaal door de deelnemende bedrijven en anderen.

De programmamanagers zijn in opdracht van het bestuur belast met het vinden van financiële bronnen voor dekking van de kosten van Techniekportaal.

Zo nodig maken zij gebruik van subsidiedeskundigen, zoals van het Huis van Brabantse Kempen. Bezien wordt of hierbij ook kan worden meegelift met de inspanningen van het Kempisch Ondernemersplatform die zijn gericht op een verdere professionalisering van het KOP.

Als de stichting wordt ontbonden dan bepaalt het bestuur de bestemming van het vermogen. Deze zal zo veel mogelijk in overeenstemming moeten zijn met de doelstellingen van de stichting.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma*

## 7. Communicatie

*transparant en wervend verbinden*

### **Interne communicatie**

Bestuur en programmamanagers onderhouden intensief contact. De programmamanagers staan in nauwe verbinding met de projectleiders, de techniekcoaches en andere vrijwilligers. Tenminste twee keer per jaar wordt door de programmamanagers een bijeenkomst voor de techniekcoaches en andere vrijwilligers georganiseerd voor afstemming, bespreking van resultaten en verbeterpunten en voor de uitwisseling van ervaringen en best-practises.

### **Externe communicatie**

Het bestuur en de programmamanagers, in opdracht van het bestuur, leggen verbindingen met overheden, andere organisaties en personen, gericht op samenwerking, uitwisseling en bijdragen. De programmamanagers rapporteren daarover aan het bestuur.

De website van Techniekportaal wordt qua techniek onderhouden en doorontwikkeld en de content wordt voortdurend en minstens een maal per maand bijgewerkt met nieuwe bijdragen en door verwijdering van verouderde teksten en bestanden.

Een van de programmamanagers wordt belast met de coördinatie van de website. Hij maakt voor het beheer gebruik van een extern deskundige.

Contacten met de media worden onderhouden door het bestuur (of in opdracht van het bestuur door programmamanagers).

Zie voor communicatie tussen leerlingen bedrijven het 2<sup>e</sup> spoor, Ondernemend Onderwijs De Kempen.

*Zie verder het Uitvoeringsprogramma*

*Eersel, vastgesteld 13 juni 2016, bewerkt 16 september 2016.*

## Bijlagen:

1. Statutaire doelstellingen en middelen
2. Samenstelling Bestuur Stichting Techniekportaal de Kempen, programmamanagement, projectorganisatie en secretariaat

## Bijlage 1. Statutaire doelstellingen en middelen (juni 2012) \*)

### 1. *Doelstelling en werkwijze:*

De stichting stelt zich ten doel de coördinatie van en de zorg voor de uitvoering van (onderwijsgerelateerde) projecten in met name de techniek, in opdracht van het bestuur van de te Bladel gevestigde stichting "Stichting Kempisch Ondernemers Platform (KOP)", met als doel om de arbeidsparticipatie van werknemers in (technische) beroepen in de Brabantse Kempen te bevorderen en leerlingen te stimuleren tot daarop gerichte studiekeuzes, een en ander in de meest ruime zin des woords.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het ontwikkelen en uitvoeren van projecten;
- b. het samenwerken met bedrijven, onderwijsinstellingen, overheden, instellingen en organisatie;
- c. het aangaan van overeenkomsten;
- d. alle andere wettige middelen die een bijdrage kunnen leveren aan de verwezenlijking van voormelde doelstelling.

### 2. *Verkrijging van middelen:*

De stichting verkrijgt de voor de nastreving van haar doel benodigde middelen uit:

- a. de opbrengst van activiteiten door de stichting te organiseren
- b. vrijwillige bijdragen, schenkingen, erfstellingen, legaten en overige toevallige baten
- c. subsidies.

Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder voorrecht van boedelbeschrijving.

\*) Bron: statuten Stichting Techniekportaal de Kempen, 21 juni 2012

## Bijlage 2. Samenstelling bestuur, programmamanagement, projectorganisatie en secretariaat (juni 2016)

### *Bestuur Stichting Techniekportaal de Kempen:*

Jan ten Doeschate, voorzitter en waarnemend secretaris

Lucas Verhagen, penningmeester

Cor van de Ven, bestuurslid, portefeuille Kies Kempische Bedrijven (K.K.B.) en Techniekcoaches.

Frans Claassens, bestuurslid, portefeuille Ondernemend Onderwijs de Kempen (O.O.K)

Jos Bosch, bestuurslid, portefeuille Leerportaal

### *Programmamanagement:*

Peter van der Aa,

Jan Thijs

### *Projectorganisatie:*

Jan van der Sanden

### *Secretariaat:*

Marja de Bruin